

## SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO

Las solicitudes de permiso de trabajo se aceptan en línea en:

[www.dlir.state.md.us/childworkpermit](http://www.dlir.state.md.us/childworkpermit). Pasos:

- El menor, su padre o tutor completa en línea la información requerida e imprime el permiso de trabajo.
- PARA SER VÁLIDO: El menor, su padre o tutor y el empleador deben firmar el permiso.

## NOTA A LOS EMPLEADORES

- Un menor de 14 años no está autorizado a trabajar y no puede ser empleado.
- Los menores de 14 a 17 años *sólo* pueden trabajar con un permiso de trabajo.
- El permiso de trabajo debe estar en posesión del empleador antes de que el menor pueda trabajar.
- Los empleadores deben mantener el permiso de trabajo en el archivo durante tres años.

### Horas de Empleo Permitidas

#### **Todos los Menores:**

No se puede emplear ni permitir trabajar más de cinco horas de forma continua sin un período no laborable de al menos media hora.

#### **Menores 14-15:**

- **\*Horas no escolares;**
- \*3 horas en cualquier día cuando la escuela esté en sesión;
- \*8 horas en cualquier día cuando la escuela no esté en sesión;
- \*18 horas en cualquier semana cuando la escuela esté en sesión;
- 40 horas en cualquier semana cuando la escuela no esté en sesión;
- \*Solo puede trabajar entre las 7:00 a.m. y las 7:00 p.m.;
- \*Puede trabajar hasta las 9:00 p.m. desde Junio 1 hasta el Día del Trabajo;
- Las horas trabajadas por un menor inscrito en un programa de trabajo-estudio de buena fe o estudiante-aprendiz cuando la escuela está normalmente en sesión no pueden ser contadas para las horas de trabajo permisibles prescritas anteriormente.

\* Esto es basado a una ley federal más restrictiva.

#### **Menores 16-17:**

No pueden pasar más de 12 horas en una combinación de horas escolares y horas de trabajo cada día.

Se debe permitir al menos ocho horas consecutivas de tiempo no laboral y no escolar en cada período de 24 horas.

### Actividades No Laborales

Actividades no consideradas empleo si se realizan fuera del día escolar prescrito y la actividad no implica minería, fabricación u ocupaciones peligrosas. Las actividades incluyen:

- El trabajo agrícola realizado en una granja.
- Trabajo doméstico realizado en o cerca de un hogar.
- Trabajo realizado en una empresa propiedad u operada por un padre o alguien en lugar de un padre.
- Trabajo realizado por voluntarios no remunerados, en una organización caritativa o sin fines de lucro, empleado con el consentimiento por escrito de un padre o alguien en lugar de un padre.
- Cadi en un campo de golf.
- Empleo como instructor en un velero de instrucción.
- Fabricación de coronas perdurables en o alrededor de un hogar.
- Entrega de periódicos al consumidor.
- Trabajo realizado como consejero, consejero asistente o instructor en un campamento juvenil certificado bajo la Ley de Campamentos Juveniles de Maryland.
- Trabajo peligroso realizado por voluntarios no remunerados de un departamento o compañía de bomberos voluntarios o escuadrón de rescate voluntario que han completado o están tomando un curso de estudio relacionado con labores de bomberos o rescate y que tienen 16 años o más.

### Permisos Especiales

Se pueden expedir permisos especiales a menores de cualquier edad a ser empleados como modelo, artista intérprete o animador. Las solicitudes y permisos solo están disponibles en la oficina de Hunt Valley de la División de Trabajo e Industria (dirección abajo) o en línea en: [www.labor.maryland.gov/labor/wages/empm.shtml](http://www.labor.maryland.gov/labor/wages/empm.shtml).

### Restricciones Federales

Los empleadores generalmente están sujetos tanto a las leyes estatales sobre trabajo infantil como a las disposiciones federales sobre trabajo infantil de la Ley de Normas Laborales Justas (FLSA), 29 U.S.C. 212(c) y las regulaciones FLSA en 29 CFR Parte 570. Ciertas disposiciones de la ley del estado de Maryland pueden ser menos restrictivas. Que la ley federal, y los empleadores cubiertos por la FLSA que solo seguir una disposición menos restrictiva de la ley del estado de Maryland estará en violación de la ley federal. Véase 29 U.S.C. 218(a). Para más información sobre la ley federal sobre trabajo infantil, visite la página del Departamento de Trabajo de EE. UU. Sitio web de la División de Horas y Salarios en [www.dol.gov/whd](http://www.dol.gov/whd).

PARA MAYOR INFORMACION COMUNICARSE CON:

**Departamento de Trabajo**

**División de Trabajo e Industria – Servicio de Normas de Empleo**

10946 Golden West Drive, Suite 160, Hunt Valley, MD 21031

Número de Teléfono: (410) 767-2357 • Número de Fax: (410) 333-7303 • Correo electrónico: [dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov](mailto:dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov)

**OCUPACIONES PROHIBIDAS PARA TODOS LOS MENORES:** Ciertas ocupaciones son declaradas peligrosas por la Secretaría de Trabajo de los Estados Unidos y han sido adoptadas por referencia por el Comisionado de Trabajo e Industria del Estado de Maryland. Se prohíbe que todos los menores de edad sean empleados en estas ocupaciones, con ciertas excepciones que incluyen, pero no se limitan al Aprendizaje Juvenil.

- Ocupaciones en o cerca de plantas o establecimientos de manufactura o almacenamiento de explosivos o artículos con componentes explosivos.
- Ocupaciones como chofer de vehículos de motor y ayudante externo.
- Ocupaciones en minas de carbón.
- Ocupaciones de tala y ocupaciones en la operación de cualquier aserradero, tornería, fábrica de tablillas o fábrica de material de tonelería.
- Ocupaciones relacionadas con la operación máquinas motorizadas para trabajar la madera.
- Ocupaciones que implican exposición a sustancias radioactivas y radiaciones ionizantes.
- Ocupaciones relacionadas con la operación de elevadores y otros aparatos de elevación a motor.
- Ocupaciones involucradas en la operación de máquinas a motor de moldeo, perforación y cizallado de metales.

- Ocupaciones relacionadas con la minería distinta del carbón.
- Ocupaciones relacionadas con el sacrificio, empaque, procesamiento o distribución de cárnicos.
- Ocupaciones relacionadas con la operación de ciertas máquinas de panadería a motor.
- Ocupaciones relacionadas con la operación de ciertas máquinas de productos de papel a motor.
- Ocupaciones relacionadas con la manufactura de ladrillos, baldosas y productos afines.
- Ocupaciones relacionadas con la operación de sierras circulares, sierras de cinta y cizallas cortantes.
- Ocupaciones relacionadas con operaciones de naufragio, demolición y desguace de buques.
- Ocupaciones relacionadas con operaciones de techado.
- Ocupaciones relacionadas con operaciones de excavación.

Además de las ocupaciones peligrosas declaradas por la Secretaría de Trabajo y adoptadas por el Comisionado de Trabajo e Industria, las siguientes ocupaciones se encuentran prohibidas a todos los menores:

- Altos hornos.
- Muelles o embarcaderos que no sean marinas donde se vendan o sirvan embarcaciones de recreo.
- Pilotos, bomberos o ingenieros en cualquier buque o barco dedicado al comercio.
- Ferrocarriles.
- Erección y reparación de cables eléctricos.
- Cualquier destilería en la que se produzcan, envasen, envuelvan o empaquen bebidas alcohólicas.

- La manufactura de productos químicos o compuestos peligrosos o tóxicos.
- Limpieza, lubricación o frotado de maquinaria.
- Cualquier ocupación prohibida por alguna ley local, estatal o federal.
- Cualquier ocupación que, tras la investigación del Comisionado, se considere perjudicial para la salud y el bienestar del menor.

Un menor no puede ser empleado para transferir fondos monetarios en cualquier monto entre las 8 a.m. y las 8 p.m. o en cualquier monto sobre los 100 dólares entre las 8 a.m. y las 8 p.m., a menos que el menor sea el hijo del propietario u operador o los fondos hayan sido recibidos en pago de bienes o servicios provistos por el menor.

#### ÁREAS DEL EMPLEO RESTRINGIDAS PARA MENORES DE ENTRE 14 Y 15 AÑOS

- (1) Ocupaciones de manufactura, mecánicas o de procesamiento, incluyendo ocupaciones en salas de trabajo, lugares de trabajo o áreas de almacenamiento donde se fabrican o procesan mercancías.
- (2) Operación, limpieza o ajuste de cualquier maquinaria a motor distinta de las máquinas de oficina.
- (3) Ocupaciones en, alrededor de o en conexión con (excepto el trabajo de oficina o de ventas no realizado en el sitio):

- |                         |                                   |  |   |
|-------------------------|-----------------------------------|--|---|
| • andamiaje             | • ladrillería                     | • ocupaciones causantes de polvo o gases en cantidades perjudiciales | • cualquier ocupación que el Comisionado considere perjudicial luego de las investigaciones |
| • ácidos                | • gases                           | • buques dedicados e la navegación o el comercio                     | • transporte de personas o propiedades  |
| • construcción          | • aserraderos                     | • ciertas actividades avícolas                                       |   |
| • tinturado             | • lejía                           | • cierto horneado o cocinado   |   |
| • ferrocarriles         | • aeropuertos                     |  |   |
| • aparatos de elevación | • servicios de mensajería pública |  |   |