

Aviso de tiempo ganado de enfermedad y seguridad

Los empleados en Minnesota tienen derecho a tiempo ganado de enfermedad y seguridad, que es una forma de licencia remunerada. Los empleados deben acumular al menos una hora de tiempo de enfermedad y seguridad por cada 30 horas que trabajen, hasta al menos 48 horas en un año. Un año para efectos de la acumulación de tiempo de enfermedad y seguridad del empleado equivale a: **[Note here how you define the accrual or benefit year for the employee. Examples include the calendar year, year by work anniversary or another 12-month period.]** _____

Al final de cada período de pago, las empresas deben proporcionar a los empleados el número de horas de tiempo de enfermedad y por razones de seguridad acumuladas por el empleado durante el período de pago y que están disponibles para su uso futuro. El tiempo de enfermedad y seguridad ganado debe pagarse a la misma tarifa base que los empleados ganan en su empleo. Los empleados no están obligados a buscar ni encontrar un reemplazo para su turno con el fin de utilizar el tiempo de enfermedad y seguridad ganado. Pueden utilizar el tiempo ganado por enfermedad y seguridad durante todo un turno o parte del turno, según su necesidad.

El tiempo de enfermedad y seguridad ganado se puede utilizar para:

- la enfermedad física o mental, el tratamiento o la atención preventiva de un empleado;
- la enfermedad física o mental, el tratamiento o la atención preventiva de un familiar de un empleado;
- la ausencia debido a abuso doméstico, agresión sexual o acoso a un empleado o su familiar;
- el cierre del lugar de trabajo de un empleado debido al clima o emergencia pública, o cierre de la escuela o centro de cuidado de su familiar debido al clima o emergencia pública;
- cuando una autoridad sanitaria o un profesional de la salud determine que un empleado o un miembro de su familia corre el riesgo de infectar a otros con una enfermedad transmisible; y
- hacer los preparativos de un funeral, asistir a un servicio fúnebre o un servicio en memoria de un familiar fallecido, u ocuparse de asuntos financieros o legales que surgen tras la muerte de un familiar.

Notificar al empleador, documentación

Un empleador puede exigir a sus empleados que avisen con hasta siete días de anticipación cuando sea posible (por ejemplo, cuando un empleado tiene una cita médica programada con anticipación) antes de usar el tiempo de enfermedad y seguridad. Un empleador también puede exigir a sus empleados que proporcionen cierta documentación sobre el motivo del uso del tiempo de enfermedad y seguridad ganado si lo usan durante más de tres días consecutivos.

Si un empleado planea utilizar el tiempo de enfermedad y seguridad ganado para una cita, atención preventiva u otra razón permitida que conozca de antemano, informe **[name or position]** _____ al **[phone, email or other communication]** _____ con la mayor antelación posible, pero al menos con **[number between one and seven]** _____ días de antelación. En situaciones en las que un empleado no puede avisar con antelación, el empleado debe comunicarse **[name or position]** _____

